

Política de Recursos Humanos, Condições de Emprego e Trabalho

INTRODUÇÃO

A NetZero é uma empresa global especializada na remoção de dióxido de carbono da atmosfera no longo prazo. Transformamos resíduos agrícolas em biocarvão (biochar), uma forma muito estável de carbono usada como corretivo de solo. A missão da NetZero é **produzir o biochar em escala nos trópicos**, com o propósito maior de **ajudar a sociedade a construir um mundo mais sustentável**.

Esta política estabelece as diretrizes e objetivos de recursos humanos, condições de emprego e trabalho na NetZero e fornece uma estrutura para o processo de gestão e avaliação destes aspectos, ambos visando o desenvolvimento de um relacionamento construtivo entre trabalhador e empresa, que dê aos trabalhadores um tratamento justo e lhes proporcione condições de trabalho seguras e saudáveis, e como consequência, que favoreça a melhoria contínua da eficiência e da produtividade das operações da empresa.

Independentemente desta política, todas as **leis e regulamentos locais aplicáveis à gestão e emprego de mão de obra**, conforme bem como as **recomendações e convenções da Organização Internacional do Trabalho**, devem ser integralmente cumpridas com nas localidades onde a NetZero opera.

DECLARAÇÕES E DIRETRIZES

A NetZero reconhece que a busca do crescimento econômico, mediante a criação de empregos e a geração de renda, deve ser acompanhada da **proteção dos direitos básicos dos trabalhadores**. A NetZero também considera que a mão de obra é um ativo valioso, e que a sólida relação trabalhador/empresa é um ingrediente-chave de sua sustentabilidade.

Além disso, são diretrizes de gestão de recursos humanos, condições de emprego e trabalho da NetZero:

- O estabelecimento, manutenção e melhoria das relações entre o trabalhador e a empresa, a promoção de **condições de trabalho seguras e saudáveis** e a **proteção da saúde** dos trabalhadores.
- A promoção das relações baseadas nos princípios de **tratamento justo**, da **não discriminação** e da **igualdade de oportunidades** aos trabalhadores, não permitindo decisões sobre emprego com base em características pessoais não relacionadas aos requisitos inerentes ao serviço.
- A adoção de medidas para **impedir e tratar questões de assédio, intimidação e/ou exploração**, especialmente com relação às mulheres.
- A luta **contra o uso de trabalho forçado e a proteção das crianças**
- O **emprego de jovens com menos de 18 anos**, onde as leis nacionais têm provisões para o emprego de menores, deve estar **sujeito às leis locais aplicáveis e às Convenções das Nações Unidas sobre os direitos da criança**.
- O fornecimento aos trabalhadores de **informações claras e compreensíveis sobre seus direitos**, no início da relação de trabalho e quando ocorrerem quaisquer mudanças significativas
- O fornecimento aos trabalhadores de **mecanismos de reclamação** por meio do qual possam expressar suas preocupações sobre as condições de trabalho.
- O **engajamento constante de empresas e colaboradores subcontratados**, por meio de esforços comercialmente razoáveis, buscando garantir que as diretrizes desta política sejam incorporadas aos acordos comerciais celebrados com estas empresas terceiras.
- Os direitos garantidos dos trabalhadores de **formar e ingressar em organizações de trabalhadores de sua escolha sem interferência e negociar coletivamente**.

IMPLANTAÇÃO E TREINAMENTO

Esta política, suas declarações e diretrizes devem ser implementadas por meio de regras e treinamentos específicos em todos os países onde a NetZero atua, com todos os funcionários e subcontratados diretos, quando aplicável, e devem ser monitorados periodicamente para atestar que esses princípios e objetivos são atendidos.